



Verslag OPR overlegvergadering met CvB Koers VO

Datum : dinsdag 6 oktober 2020
Tijd : 19.30 uur tot 21.30 uur
Locatie : via Microsoft Teams

Aanwezig namens oudergeleding:

Belinda van der Aa (ouder, Stg. BOOR)

Aanwezig namens personeelsgeleding:

Dirk Oosthoek, (personeel, CVO)
Hanne van Asch (personeel, Stg. Vrije Scholen)
Samira Ashad (personeel, Stg. Islam. VO)
Adrienne Buschmann (personeel, Stg. Grafisch Lyceum)

Aanwezig namens SWV Koers VO:

Jaap van der Have (voorzitter CvB)
Marieke Dekkers (lid CvB)
Margit Terpstra (bestuurssecretaris)
Jaco van den Berg (controller)
Shirley Buik (verslag)

Afwezig met kennisgeving:

Jet Valk (vice-vz OPR, personeel, Stg. Horizon)

1. Vaststelling agenda

In verband met de afwezigheid van de vice voorzitter neemt een ander lid van de OPR deze vergadering de rol van voorzitter waar. De vergadering wordt geopend en de agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

a) Toekomst RvT- samenstelling en vormgeving

Dekkers licht toe dat er de komende tijd toegewerkt gaat worden naar meer onafhankelijkheid van de Raad van Toezicht. Naar aanleiding van de opmerking over de afname van het aantal leden en de wens om ook de RvT terug te brengen in aantal stelt een OPR-lid de vraag of het, het CvB geen zorgen baart dat het aantal leden terugloopt. Van der Have reageert hierop dat de afname van het aantal leden voortkomt uit bestuurlijke overdracht van scholen van het ene schoolbestuur naar het andere schoolbestuur, sluiting van het Wellant College en het vertrek van de schoolbesturen uit de Hoeksche Waard. Er is geen sprake van vertrek van schoolbesturen uit onvrede. De schoolbesturen uit de Hoeksche Waard hebben vanaf het begin in 2014 al aangegeven een eigen samenwerkingsverband te willen starten om zo meer regionaal maatwerk te kunnen leveren. Het vertrek van de schoolbesturen is in goed overleg gerealiseerd per 1 augustus 2018. Nu zijn er 18 betrokken schoolbesturen over. Ook goed voor de pariteit in de ondersteuningsplanraad.

3. Conceptverslag d.d. 11 juni 2020 (ter vaststelling) (bijlage 2)

Tekstueel

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag

pagina 1: Evaluatie Passend Onderwijs – eindrapport NRO over passend onderwijs is een van de leden van de OPR benieuwd naar het vervolg. Dekkers zal hier bij agendapunt 4 een presentatie over geven.

Pagina 3: de werkgroep over de vormgeving van de OPR heeft 9 juli plaatsgevonden. De uitkomsten hiervan komen terug op de agenda bij agendapunt 5.

Naar aanleiding van de actielijst

Naar aanleiding van actiepunt 5 heeft Terpstra de vice voorzitter gevraagd om tijdelijk (totdat de werving en benoeming van de nieuwe leden achter de rug is) de rol van voorzitter in te vullen. Zij is daarmee akkoord. In die hoedanigheid heeft het betreffende lid deze agenda mede voorbereid.

4. Voortgang landelijke evaluatie passend onderwijs en de beleidsnota

Dekkers geeft aan de hand van een PowerPointpresentatie een toelichting op de landelijke ontwikkelingen rondom de evaluatie passend onderwijs en de beoogde weg naar inclusiever onderwijs zowel landelijk als in samenwerkingsverband Koers VO.

- OPR-lid: ik denk dat er goede ideeën bij zitten bijvoorbeeld een landelijk format voor een TLV maar ik loop al zo lang mee dat mijn optimisme over de uitvoering achterblijft. De randvoorwaarden moeten ook op orde zijn. De jeugdhulp is ook zo'n voorbeeld. Er is nu heel vaak geen mankracht of plek en dat maakt het allemaal heel lastig om passend onderwijs op de scholen te realiseren.
- Dekkers: de minister is zich bewust dat er veel randvoorwaarden niet op orde zijn. Neem als voorbeeld het lerarentekort.
- OPR-lid: is er ook aandacht voor de kwaliteit van de zittende docenten?
- Dekkers: helaas worden de leraren niet heel erg goed bediend in deze planvorming. Er komen niet meer handen in de klas en de klassen worden ook niet kleiner terwijl dat toch een grote wens is.
- OPR-lid: minder varianten speciaal onderwijs zou ruimte kunnen scheppen?
- OPR-lid: er zijn nog nooit zoveel leerlingen doorverwezen naar het vso. En er zijn ook leerlingen die het ook heel hard nodig hebben.
- OPR-lid: de overheveling van de vso-expertise naar de reguliere scholen komt nog steeds onvoldoende van de grond.
- Dekkers: dat is inderdaad belangrijk, overheveling expertise vanuit het vso, tijdelijke voorzieningen en zoveel mogelijk leerlingen in het regulier onderwijs.
- OPR-lid: de klassen zijn nu ook veel te groot om inclusief onderwijs te geven.
- OPR-lid: betekent meer uniformiteit en dus meer duidelijkheid voor ouders ook dat je als ouder meer te kiezen krijgt?
- Dekkers: dat durf ik niet te zeggen. Maar naar meer inclusie betekent wel opgroeien in eigen omgeving op een school naar keuze en daar ook langer kunnen blijven omdat de mogelijkheden voor ondersteuning groter zullen zijn.
- OPR-lid: Hoe duur is het om de leerling op school te houden? Worden de kosten een beslissingsmoment.
- Dekkers: er zit geen doorrekening van de kosten in de beleidsnota, dat is wel nodig zeker op schoolniveau.
- OPR-lid: is er ook aandacht voor de overgang van po naar vo.
- Van der Have: het concept 10-14 onderwijs wordt wel besproken, intern bij Koers VO maar ook landelijk. Komt nog niet specifiek terug in de huidige plannen.
- OPR-lid: deze plannen moeten allemaal nog besproken worden in de Tweede Kamer wat nog tot wijzigingen kan leiden. Welke aspecten worden lastig voor ons samenwerkingsverband?
- Dekkers: de samenwerking met andere partners zoals gemeenten en de samenwerking tussen regulier en speciaal onderwijs blijft vooral op beleidsmatig niveau lastig. Op leerling niveau bijvoorbeeld als het gaat om thuiszitters lukt het met behulp van maatwerk.
- OPR-lid: de touwtjes worden extra aangetrokken. Gaan deze plannen ons helpen?
- Dekkers: ja, alleen de financiering is onduidelijk maar de minister laat de financiën over aan het volgende kabinet.

5. Vormgeving OPR - vervolg

a) Voorstel vormgeving OPR

Terpstra licht de bijgevoegde memo toe. Tijdens de OPR-vergadering van 11 juni is gekozen om de huidige samenstelling (9 personeels- en 9 ouder/leerlingzetels) van de OPR te behouden en aanvullende afspraken toe te voegen aan het OPR-reglement over de (tijdelijke) bezetting van vacante zetels door andere leden en de herverdeling van de ouder/leerling- en personeelszetels over de leden van de vereniging (schoolbesturen).

Tijdens het overleg met de werkgroep van OPR op 9 juli met daarin drie OPR-leden (waarvan 1 OPR-lid helaas heeft moeten afzeggen) zijn de wijzigingen en aanvullingen in het reglement van de OPR besproken en verwerkt. Het college van bestuur heeft vervolgens op 16 juli 2020 het nieuwe reglement onder voorbehoud van instemming van de OPR op 6 oktober 2020 vastgesteld. Vandaag ligt dus het aangepaste reglement ter instemming aan de OPR voor.

Terpstra neemt de wijzigingen in het OPR reglement (rood gearceerd) punt voor punt door met de OPR-leden.

Om het aantal vacante zetels tegen te gaan zijn er in de bijlage artikelen opgenomen waarin staat dat het mogelijk is dat een ander schoolbestuur tijdelijk (max 2 jaar) een vacante zetel mag invullen. Een schoolbestuur mag niet twee dezelfde zetels invullen dus er mogen niet twee personeelsleden van

hetzelfde schoolbestuur zitting nemen in de OPR. Deze aanvullende afspraken moeten het aantrekkelijker maken voor schoolbesturen om leden aan te brengen.

- OPR-lid: betekent dit dan dat twee leden van hetzelfde bestuur ook twee keer stemrecht hebben?
- Terpstra: ja, maar wel vanuit een ouder- en een personeelsperspectief dus er is sprake van een verschillend belang en er kunnen nooit meer dan twee zetels door hetzelfde schoolbestuur bezet worden.
- OPR-lid: wanneer gaat het gebeuren?
- Terpstra: we moeten rekening houden met een wervingstermijn voor de schoolbesturen van twee maanden. Dus idealiter per januari 2021. Vervolgens maken we de balans op en kijken we of de blijvend vacante zetels nog door andere schoolbesturen opgevuld worden. Na de eerste wervingstermijn is er contact met de OPR over de stand van zaken.
- OPR-lid: voor mijn school betekent dit, dat er twee leden: 1 ouder en 1 personeelslid in de OPR kunnen zitten.
- Terpstra: dat klopt plus dat de huidige leden nog twee jaar aanblijven als 'maatje' (zonder stemrecht) om te zorgen voor continuïteit.
- Van der Have: ze hebben dan geen drie stemmen maar wel drie zetels.
- Terpstra: formeel heeft het 'maatje' ook geen zetel.
- OPR-lid: als huidige leden aanblijven als maatje wordt dat dan ook vergoed aan de scholen of de betreffende ouder?
- Terpstra: ja dat is er wel een gevolg van.
- OPR-lid: dit gaat per 1 januari 2021 in?
- Terpstra: er is tijd nodig voor de werving en benoeming.
- OPR-lid: maar de wisseling van de zetels gaat per 1-8-2020 in.
- OPR-lid: dan is er al bijna een half jaar opgesoupeerd van de 2 jaar als maatje.
- Terpstra: dat klopt maar de nieuwe leden kunnen 8 jaar zitting hebben in de OPR dus daarvoor is het half jaar niet zo'n groot probleem.
- Terpstra: zowel de zeteltermijn (dus de termijn die bepaalt of je een ouder of een personeelszetel hebt als schoolbestuur) is nu 8 jaar als ook de zittingstermijn van de persoon die de zetel opvult.
- OPR-lid: is de ledenlijst in het statuut ook actueel.
- Terpstra: dat loop ik na en zet ik op de actielijst. De MR heeft ook zeggenschap over wijzigingen van het statuut.
- OPR-lid: de OPR stemt in met het nieuwe reglement (zoals vandaag geagendeerd) is dat de procedure?
- Terpstra: ja de OPR-stem in en CvB stelt het nieuwe reglement van de OPR vervolgens definitief vast. Na de instemming op het reglement vindt er ook nog een loting plaats omdat de verdeling van de zetels niet gelijk is. Een personeelszetel moet weer terug naar een ouderzetel. De loting volgt als agendapunt 6 op de agenda.

Stemming wijzigingen reglement OPR vindt plaats. Alle aanwezige leden stemmen in.

b) Communicatie werving schoolbesturen nieuwe OPR-leden

Terpstra heeft een brief opgesteld voor de werving van de leden. De werving ligt bij de medezeggenschapsraden.

Van der Have geeft aan dat een fysieke tour langs de medezeggenschapsraden er niet in zit door Corona maar dat er altijd een beroep kan worden gedaan op het college van bestuur en/of de bestuurssecretaris om tijdens een MR-vergadering de rol van het samenwerkingsverband en de OPR toe te lichten en leden te enthousiasmeren zich kandidaat te stellen. Bij voorkeur sluiten de zittende leden van de OPR hierbij aan.

Vanuit de leden van de OPR komt de vraag of er ook een wervingsflyer bestaat. Terpstra beaamt dit maar deze moet nog wel aangepast worden en wordt samen met de wervingsbrief zo snel mogelijk verzonden. Ook naar de zittende leden.

Het kan ook een idee zijn om de ondersteuningscoördinatoren mee te nemen in de communicatie over de werving.

6. Loting i.v.m. ongelijke zetelverdeling personeelszetels/ouderzetels over schoolbesturen.

De loting wordt uitgevoerd door de voorzitter van het college van bestuur in digitale aanwezigheid van alle deelnemers aan het overleg in overeenstemming met de procedure zoals omschreven in het reglement OPR, bijlage 2, lid 14 tot en met 16.

De uitslag van de loting is dat nummer 13 op de ledenlijst, het Montessori Lyceum, zijn ouderzetel nogmaals 8 jaar behoudt.

7. Wat verder ter tafel komt/ rondvraag/ sluiting

De waarnemend voorzitter sluit de vergadering. De volgende vergadering wordt voorbereid door de vice voorzitter ondersteund door Terpstra als bestuurssecretaris. Het OPR-lid dat vandaag waarnam geeft aan de vice voorzitter daarbij wel te willen ondersteunen.

De volgende vergadering staat gepland op donderdag 26 november 2020.

Actielijst OPR overlegvergadering 06-10-2020			
Oorsprong	Onderwerp	Wat	Wie en wanneer
Actiepunten resterend uit andere overlegvergaderingen			
Agendapunt 6b	Evaluatie statuut en OPR-reglement	Onderling bespreken	OPR
Agendapunt 7	Afscheid vertrekkende OPR-leden	Kijken of in het nieuwe schooljaar een samenkomst met de huidige leden kan zijn, ook i.h.k.v. overdracht	CvB/bestuurssecretariaat
Actiepunten uit deze overlegvergadering			
Agendapunt 5a	Actuele ledenlijst	Checken of de ledenlijst in het medezeggenschapsstatuut ook actueel is.	Bestuurssecretariaat.
Agendapunt 5a	Vaststellen OPR-reglement	Formeel vaststellen reglement OPR door college van bestuur van Koers VO.	CvB
Agendapunt 5b	Werving OPR-leden	Brieven plus flyer verzenden naar schoolbesturen/MR'en in cc naar zittende leden.	Bestuurssecretaris.