



## Verslag overlegvergadering Bestuur SWV Koers VO/OPR-Koers VO

Datum : 08-10-2019

Tijd : 19.30 – 22.00 uur

Locatie : SWV Koers VO, Schiekade 34, Rotterdam

**Aanwezig namens oudergeleding:** Belinda van der Aa (ouder, Stg. BOOR), Edwin Bijl (ouder, OZHW), Cari Derichs (ouder, Yulius), Michel Eerhart (vz OPR, Stg. Krimpenerwaard College), Tessa Roos (ouder, Ver.Geref.VO West NL)

**Aanwezig namens personeelsgeleding:**

Hanne van Asch (personeel, Stg. Vrije Scholen), Samira Ashad (personeel, Stg. Islam. VO), Olga Beumer (personeel, Stg. LMC), Adrienne Buschmann (personeel, Stg. Grafisch Lyceum), Jet Valk (personeel, Stg. Horizon)

**Aanwezig namens SWV Koers VO:** Jaap van der Have (vz. CvB), Marieke Dekkers (lid CvB), Marijke Kwakernaak (verslag), Margit Terpstra (bestuurssecretaris),

**Afwezig m.k.:** Dirk Oosthoek, (personeel, CVO)

---

### 1. Opening

De voorzitter OPR opent de vergadering om 19.35 uur en heet de vertegenwoordiging vanuit het bestuur van harte welkom. Het afwezige OPR-lid heeft zijn opmerkingen ten aanzien van de vergaderstukken op papier gezet. Deze zullen bij het betreffende agendapunt door de vz OPR worden ingebracht.

### 2. Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 3. Mededelingen

#### Vanuit de OPR

#### a. Stand van zaken ledenwerving OPR

Op het rechtstreeks aanschrijven van de voorzitters (G)MR door de OPR is geen enkele reactie binnengekomen. Op dit moment zijn er zeven vacante zetels. De vz CvB meldt dat er contact is met een mogelijke kandidaat voor de personeelszetel van De Passie (Stg. Evangelisch Bijbelgetrouw VO in Nederland). Vanuit de OPR wordt gewezen op het aantal leden dat aan het einde van dit schooljaar de OPR verlaat. De betreffende OPR-leden geven aan al te werken aan opvolging. De vz CvB refereert in dit kader aan het lotingssysteem en benoemt dat de vaste zetelverdeling ouder-/leerling-versus personeelszetel het werven van nieuwe leden bemoeilijkt. Gezien het te verwachte verloop is dit een goed moment om na te denken over een eventuele andere opzet. Besloten wordt een afspraak in te plannen tussen het bestuur en het dagelijks bestuur van de OPR om te komen tot een aantal scenario's die vervolgens in een overlegvergadering worden voorgelegd.

Daarnaast wordt besloten dat er vanuit de OPR een reminder wordt gestuurd aan de voorzitters (G)MR van de besturen met een vacante zetel. Bij de verzending van de brief is door een lid OPR als commentaar gegeven dat de brief te formeel is. Voorgesteld wordt de tekst van de reminder iets meer wervend op te stellen.

#### Vanuit het CvB

#### b. Ouderbijeenkomst – 1 juli 2019

De OPR heeft in het vooroverleg gesproken over dit onderwerp met als belangrijkste uitkomst: 'weten ouders waar ze moeten zijn en waar vinden zij de informatie'. In het vooroverleg zijn meerdere opties benoemd om ouders beter te informeren, zoals themabijeenkomsten en b.v. een vrijwillige ervaringsdeskundige.

Het lid CvB herkent het geluid van de OPR. Op 1 juli jl. heeft een overleg plaatsgevonden tussen Ouders010, Ouders en Onderwijs, de Onderwijsconsulenten en Koers VO waarin met elkaar is

gesproken over de vraag hoe we dit beter kunnen organiseren, zonder de verantwoordelijkheid van de scholen over te nemen. In dit overleg werd duidelijk dat ouders naast duidelijke en toegankelijke informatie vooral behoefte hebben aan een luisterend oor.

Naar aanleiding van de bijeenkomst worden op dit moment de mogelijkheden onderzocht om een pilot te starten met een ouderinformatiepunt. Daarnaast zal de informatie voor ouders worden verbeterd op het gebied van leesbaarheid o.a. door het gebruik van infographics.

Op de vraag hoe andere samenwerkingsverbanden dit organiseren, antwoordt het lid CvB dat dit heel verschillend is. Het is een actueel onderwerp. Zo heeft SWV Kennemerland een oudersteunpunt ingericht. Zo uitgebreid wil Koers deze pilot niet starten. Met het ouderinformatiepunt willen we vooral goed bereikbaar zijn voor ouders, een luisterend oor bieden en ouders, in nauwe samenwerking met andere belangenorganisatie, doorverwijzen naar de juiste partijen.

c. Subsidie hoogbegaafdheid

Vanuit de OPR wordt geïnformeerd naar de aanvullende informatie. Het lid CvB geeft de laatste stand van zaken. Na het indienen van de subsidievraag zijn veel samenwerkingsverbanden, waaronder Koers VO, geconfronteerd met een bureaucratische tegenvraag. Dit is landelijk geproblematiseerd en binnenkort is er een gesprek tussen OCW en een afvaardiging van de samenwerkingsverbanden. Koers VO heeft de aanvullende informatie tijdig ingediend en verwacht in november een positief besluit te ontvangen. Ondanks dat er nog geen duidelijkheid is over de subsidieaanvraag is er al wel gestart met de Echa training (opleiding tot specialist hoogbegaafdheid).

d. OverstapRoute

Per abuis is de bijlage 'De OverstapRoutekaart voor het regulier vo' niet meegestuurd met de vergaderstukken. De bestuurssecretaris zegt toe deze alsnog door te sturen.

De vz OPR refereert aan de brief aan de deelnemende schoolbesturen waarin de (G)Mr'en wordt gevraagd advies uit te brengen en informeert of deze nog hebben geleid tot aanpassingen. De vz CvB geeft aan dat er zowel uit het po als vo geen opmerkingen zijn binnengekomen. De OverstapRoute wordt zeer positief ontvangen. Een klein aantal vo-besturen moet nog reageren.

e. Themaonderzoek Inspectie 'onafhankelijk toezicht SWV'

De twee OPR-leden die aan dit gesprek hebben deelgenomen, geven een korte terugkoppeling. Het was een prettig gesprek dat ook voor de OPR-leden zelf leerzaam was. Op dit moment is Koers VO een van de weinige samenwerkingsverbanden met een onafhankelijke toezichthouder. De opbrengsten van het gesprek worden (niet herleidbaar) verwerkt in een rapport dat na ontvangst zal worden doorgestuurd aan de leden OPR. Het lid CvB bedankt de twee leden van de OPR voor hun deelname aan dit gesprek.

#### **4. Conceptverslag d.d. 13-06-2019 (ter vaststelling) (bijlage 5)**

Tekstueel

Aangepast wordt: Pag. 2 d. Plaatsingswijzer po-vo. ... 2<sup>e</sup> zin, ..., het creëren van draagvlak (ipv daagvlak).

N.a.v.

Pag. 1. b. inventarisatie behoefte scholing. In de laatste vergadering voor de zomervakantie is gesproken over de behoefte aan scholing op het gebied van financiën. Door verhindering van controller Van den Berg kon de financiële scholing deze overlegvergadering niet doorgaan. Afhankelijk van de beschikbare tijd wordt voor de vergadering van 28 november scholing rondom de meerjarenbegroting geagendeerd. Vanuit de OPR worden voorstellen gedaan om tijd te winnen, zoals het vooraf delen van de informatie en het voorstel om het intern overleg digitaal te laten plaatsvinden zodat deze extra tijd beschikbaar komt voor de overlegvergadering met bestuur.

N.a.v. pag 2. Subsidie hoogbegaafdheid voorlaatste alinea. Samenwerking Melanchthon Schiebroek en Heijbergschool. Vanuit de OPR wordt opgemerkt dat dit project nu stil staat. Daarbij is het goed te noemen dat de Heijberg geen vso school is, maar wel een schoolmaatschappelijk werker en contactpersoon PPO in dienst heeft.

N.a.v. pag 2. wordt door een OPR-lid geïnformeerd naar 10-14 jaar scholen in relatie tot SWV Koers VO Het lid CvB benoemt dat deze onderwijsroute bij de schoolbesturen zeker speelt. Voor Koers VO is dit nog geen groot onderwerp omdat het gaat om leerlingen die niet direct tot de doelgroep van

passend onderwijs behoren. Het is een interessante ontwikkeling die ook landelijk veel aandacht krijgt. Als er vanuit de schoolbesturen vragen komen die betrekking hebben op onze doelgroep, zal er zeker naar gekeken worden.

## **5. Jaarplan 2019- 2020 (presentatie)**

Terpstra geeft aan de hand van een powerpointpresentatie een toelichting op het jaarplan 2019-2020.

Elk jaar wordt het ondersteuningsplan uitgewerkt in concrete activiteiten (het jaarplan). Doel van het jaarplan is dat iedereen weet wat we gaan doen, met welk doel en wie hiervoor verantwoordelijk is. Terpstra verduidelijkt de samenhang tussen de 14 voorwaarden voor succes, de zgn. ksf's (geldend voor 4 tot 8 schooljaren), het ondersteuningsplan met daarin de vier strategische ambities vertaald naar doelen (4 schooljaren) en het jaarplan met uitgewerkte activiteiten om deze doelen te behalen (1 schooljaar). Uit deze samenhang wordt duidelijk dat het vaststellen van het ondersteuningsplan een belangrijk moment is om invloed te hebben op het beleid. Terpstra benoemt hierbij de belangrijke rol van de OPR door haar instemmingsrecht op het ondersteuningsplan.

Het jaarplan is vooruitzien, maar ook evaluatie is een belangrijk onderdeel van het proces. Zo worden aan het einde van het schooljaar (juni/juli) kwantitatieve en kwalitatieve gegevens verzameld o.a. door een tevredenheidsonderzoek onder de v(s)o scholen van het SWV. Vanuit de OPR wordt geïnformeerd naar de respons op de vragenlijsten van vorig schooljaar. Terpstra benoemt dat vorig jaar het onderzoek voor de eerste keer is uitgezet met een respons van bijna 50 %. Hier kunnen we tevreden mee zijn, maar vanzelfsprekend had Terpstra graag een hogere respons gehad. Gezien het belang van deze vragenlijsten wordt door de OPR voorgesteld om al gedurende het jaar hier aandacht voor te vragen (b.v. door het te noemen bij de directiebijeenkomsten). T.a.v. het onderzoek benoemt de vz CvB specifiek de grote tevredenheid over de Koersconsulenten. Deze tevredenheid wordt door een aantal aanwezige leden OPR met een personeelszetel onderschreven.

Gesproken wordt over de nieuwe activiteiten voor komend schooljaar waarbij door de OPR toelichting wordt gevraagd op het 'kwaliteitskader passend onderwijs'. Het lid CvB verduidelijkt dat we als vereniging willen nadenken over eventuele kwaliteitsafspraken. Is dit een rol voor het SWV? En hoe verhoudt zich dit met verantwoordelijkheid van schoolbesturen? Of maken de scholen hier zelf onderling afspraken over? De vereniging SWV Koers VO zijn we immers met elkaar. M.b.t. het eigen beleid van scholen deelt een OPR lid personeel haar verbazing over het feit dat er scholen zijn binnen Koers VO waar leerlingen in het eerste jaar niet kunnen blijven zitten. Zij refereert aan een recent plaatsingsoverleg waar voor een groot aantal van deze 'zittenblijvers' een andere school gezocht moest worden. Het lid CvB bevestigt dat afstroom/ schoolwisselingen steeds meer een thema wordt. N.a.v. een vraag in de ALV over de financiering van tussentijdse schoolwisselingen is een werkgroep opgericht met daarin ook vertegenwoordiging vanuit de scholen, met als doel te komen tot goede financiële afspraken. T.b.v. deze werkgroep komt allerlei data beschikbaar. In de toekomst kan ook deze problematiek in deze data worden meegenomen. Ten aanzien van dit specifieke geluid adviseert het lid CvB het betreffende OPR-lid dit te delen met haar bestuurder. Het lid CvB benoemt dat doubleren ook landelijk steeds meer een thema wordt. Ter vergadering wordt in dit kader verder gesproken over kansengelijkheid en het belang van het schooladvies PO. Daarbij wordt vanuit de OPR gewezen op de andere kant van de discussie. Als er bij de overgang po/vo al twijfel was en de leerling blijkt het toch niet aan te kunnen, dan is doubleren niet in het belang van het kind. Gesproken wordt over het belang van warme overdracht. De vz CvB wijst hierbij op De OverstapRoute die nu bij Koers is ondergebracht en wijst op de kansen die dit biedt. Een mooi voorbeeld hiervan is de tafeltjesmiddag die vorig jaar aan het einde van het schooljaar voor het eerst is georganiseerd.

Vanuit de OPR wordt geïnformeerd of De OverstapRoute als nieuwe activiteit wordt opgenomen in het jaarplan. Terpstra verwijst naar de uitgangspunten wat wel en niet in het jaarplan hoort. In het jaarplan staan alle doelen en activiteiten die voortkomen uit het ondersteuningsplan. De OverstapRoute staat niet in het huidige ondersteuningsplan. Daarbij moet De OverstapRoute m.b.t. de reguliere overgang po-vo worden gezien als een instrument dat niet valt onder het jaarplan, maar onder dagelijkse activiteiten. De OverstapRoute wordt opgenomen in het nieuwe ondersteuningsplan 2022-2026 en de activiteiten voor de overstap van leerlingen met extra ondersteuning zullen dan zeker terugkomen in een jaarplan.

Met elkaar wordt gesproken over de nieuwe activiteiten waarbij het lid CvB een toelichting geeft op waardengericht toezichthouden. Toezicht is van oudsher resultaatgericht. Maar hoe gaat we als SWV om met onze maatschappelijk opdracht? Wat zijn onze waarden? Het CvB en de Raad van Toezicht willen doorgroeien naar waardengericht toezicht en hebben hier al voorzichtig stappen in gemaakt. Zo vindt jaarlijks de zelfevaluatie van de Raad van Toezicht plaats. Dit jaar heeft deze onder leiding van een extern deskundige plaatsgevonden tijdens een professionaliseringsdag 'waardengericht toezicht'.

In het kader van kansengelijkheid wordt vanuit de OPR geïnformeerd hoe de activiteiten van het jaarplan zich verhouden tot de 'sustainable development goals' (SDG's) van de Verenigde Naties. Het OPR lid doelt hiermee op de zeventien duurzame ontwikkelingsdoelen om de wereld tot een betere plek te maken in 2030. Het OPR-lid benoemt hierbij specifiek 'genderneutraliteit' als aandachtspunt. In reactie benoemt het lid CvB dat de term SDG's nog niet voorkomt in het onderwijsjargon. Dat wil niet zeggen dat er geen aandacht voor is. Zo is van het OPDC bekend dat met name jongens van deze voorziening gebruik maken. Dat is een interessant gegeven qua afstroom. Onderwijsstermen als kansengelijkheid en inclusie zijn zowel landelijk als bij Koers VO actueel. De vz CvB benoemt in dit kader dat kansengelijkheid een belangrijk argument is geweest bij de besluitvorming over de OverstapRoute. "Ieder kind dezelfde kans om naar school te gaan". Ook op het gebied van dekkend netwerk zien we dit terugkomen. Zo zijn we in gesprek met een aantal scholen om voor begaafde leerlingen te komen tot een vso-klas binnen de reguliere vo-school. Er wordt op inhoud dus al het nodige gedaan. De vz CvB zegt een verkenning van dit onderwerp toe. Het OPR-lid zou graag willen dat het onderwerp "SDG" onder de aandacht komt van schoolbesturen en scholen.

Ook verantwoording is als activiteit in het jaarplan opgenomen. Een lid OPR noemt het logisch dat scholen zich moeten verantwoorden. In reactie meldt het lid CvB dat dit in het verleden niet gebeurde. Deze nieuwe stap is spannend voor scholen. Er is angst voor transparantie en een 'nieuwe controleur' naast b.v. de accountant en Inspectie. Het traject wordt daarom voorzichtig ingezet. Zo is als eerste stap in september 2018 een verantwoordingsformulier uitgezet. Het aanleveren van de informatie was voor sommige scholen echter ingewikkelder dan verwacht. Aan het einde van vorig schooljaar hebben in vervolg hierop de eerste verantwoordingsmiddagen plaatsgevonden met als thema 'anders verantwoorden'. Ondanks de lage opkomst is hiermee een mooie eerste stap gemaakt in het 'verhalend' verantwoorden. De volgende stap is dat we dit schooljaar onder leiding van een extern adviseur Thom Verheggen met een kleine groep directieleden verder in gesprek gaan over vormen van verantwoording die passen bij ons samenwerkingsverband. De vz CvB zegt toe het verslag van de verantwoordingsmiddag door te sturen. Vanuit de OPR personeelsgeleding wordt uit eigen ervaring opgemerkt dat verantwoording best ingewikkeld is. Aan de hand van een voorbeeld verduidelijkt zij dat de cijfers niet altijd het echte verhaal laten zien. Interpretatie van cijfers is lastig. Dit wordt erkend door de vz CvB en wijst op het benodigde evenwicht tussen de cijfermatige en de verhalende verantwoording.

## **6. Wat verder ter tafel komt /rondvraag/ sluiting**

Een OPR lid meldt aan het einde van dit schooljaar te stoppen. Zij heeft ook al een opvolger. Er wordt verder gesproken over de bezetting van de OPR. Gezien het beperkte aantal nieuwe aanmeldingen is het belangrijk om de continuïteit te waarborgen. In het kader van opvolging wordt aangegeven dat belangstellenden altijd een of meerdere keren een vergadering mogen bijwonen.

Het lid CvB is benaderd door de hoofdredacteur van het po-magazine. In de november editie komt een artikel over de OPR. Het lid CvB vraagt de vz OPR of hij aan dit artikel wil meewerken. Besloten wordt dat het lid CvB de op schrift gestelde vragen doorstuurt aan alle leden OPR. Tevens stuurt zij de contactgegevens van de vz OPR door aan de redacteur.

De vz OPR sluit de vergadering om 21.33 uur.

---

*Volgende vergadering staat gepland voor donderdag 28 november 2019.*

<b>Actielijst OPR overlegvergadering 08-10-2019</b>			
	<b>Onderwerp</b>	<b>Wat</b>	<b>Wie en wanneer</b>
Agendapunt 3 b	Werven nieuwe leden	Herinneringsmail aan de vz (G)mr van schoolbesturen met vacante zetel	OPR, oktober 2019
Agendapunt 3 b	Werven nieuwe leden	Inplannen afspraak CvB en dagelijks bestuur OPR t.b.v. het inventariseren van scenario's m.b.t. zetelverdeling OPR	Bestuurs-secretariaat
Agendapunt 3 d	De Overstap-Route	Doorsturen van de OverstapRoutekaart voor het regulier VO	Bestuurs-secretariaat, <i>Verzonden via mail d.d. 10-10-2019</i>
Agendapunt 3 e	Themaonderzoek Inspectie	Na ontvangst doorsturen van de uitkomsten van het themaonderzoek onafhankelijk toezicht.	Bestuurs-secretariaat, na ontvangst rapportage
Agendapunt 5	SDG – duurzame ontwikkelingsdoelen.	Verkenning van het onderwerp SDG's / duurzame ontwikkelingsdoelen	Bestuur Koers VO Schooljaar 2019-2020
Agendapunt 5	Verantwoording	Doorsturen van het verslag 'impressie verantwoordingsmiddagen'	Bestuurs-secretariaat, <i>Verzonden via mail d.d. 10-10-2019</i>
Agendapunt 6	Medewerking aan artikel OPR in PO magazine	Doorsturen van de vragen PO magazine aan alle leden OPR en doorsturen van de contactgegevens vz OPR aan de redacteur PO magazine.	Lid CvB, <i>Verzonden via mail d.d. 10-10-2019</i>