



## Verslag overlegvergadering Bestuur SWV Koers VO/OPR-Koers VO

Datum : 09-10-2018

Tijd : 19.30 – 22.00 uur

Locatie : SWV Koers VO, Schiekade 34, Rotterdam

**Aanwezig namens oudergeleding**: Cari Derichs (ouder, Yulius), Michel Eerhart (vz OPR, Stg. Krimpenerwaard College), Danny Maasland (ouder, Stg. Edudelta), Tessa Roos (ouder, Ver.Geref.VO West NL)

**Aanwezig namens personeelsgeleding**:

Hanne van Asch (personeel, Stg. Vrije Scholen), Olga Beumer (personeel, Stg. LMC), Adrienne Buschmann (personeel, Stg. Grafisch Lyceum), Jet Valk (personeel, Stg. Horizon)

**Aanwezig namens SWV Koers VO**: Jaap van der Have (vz. CvB), Marieke Dekkers (lid CvB),

Marijke Kwakernaak (verslag), Margit Terpstra (bestuurssecretaris),

Bij agendapunt 3: Marijke Terwisscha van Scheltinga (beleidsmedewerker)

Bij agendapunt 3 & 4: Jaco van den Berg (controller)

**Afwezig m.k.**: Samira Ashad (personeel, Stg. Islam. VO), Belinda van der Aa (ouder, Stg. BOOR), Edwin Bijl (ouder, OZHW)

---

### 1. Opening

De voorzitter OPR opent de vergadering om 19.30 uur en heet de vertegenwoordiging vanuit Koers VO welkom.

### 2. Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 3. Verantwoording door scholen bij SWV Koers VO (in aanwezigheid van Marijke Terwisscha van Scheltinga, beleidsmedewerker en Jaco van den Berg, controller SWV Koers VO)

Marijke Terwisscha van Scheltinga en Jaco van den Berg geven aan de hand van een PowerPoint een toelichting op de verantwoording door scholen over de inzet van de middelen van Koers VO.

Van de totale middelen van ons samenwerkingsverband wordt de ondersteuningsbekostiging voor het vso, het pro en het lwoo rechtstreeks door de overheid aan de scholen overgemaakt. Over de verdeling van het resterende bedrag (16 % van het totaal) kan het SWV zelf keuzes maken. Als eerste stap in het verantwoordingssysteem is dit jaar gestart met een zogenaamde verticale, financiële verantwoording. Via een antwoordformulier zijn de reguliere vo-scholen bevraagd over hoe zij de ondersteuningsmiddelen vanuit Koers VO in het schooljaar 2017-2018 hebben ingezet. Als vervolgstap worden in mei en juni 2019 directiebijeenkomsten gehouden waarin we met elkaar in gesprek willen over welke keuzes scholen maken en het waarom hiervan (meer een procesverantwoording). Deze bijeenkomsten zijn gericht op het van elkaar leren. Daarnaast worden in 2019 opnieuw schoolbezoeken gehouden (gesprek van een beleidsmedewerker en Koersconsulent met de directeur en ondersteuningscoördinator) waarin verantwoording ook een thema van gesprek kan zijn. Het uiteindelijke doel is om in 2021 zo ver te zijn dat de scholen met elkaar in gesprek gaan over de keuzes én resultaten (een zogenaamde horizontale, productverantwoording).

Vanzelfsprekend is het nog onduidelijk of het lukt om al deze stappen te maken en in hoeverre productverantwoording realistisch is, maar het uitgangspunt van de systematiek is 'bewustwording en 'het leren van elkaars ervaringen'. Het is zeker geen doel om iets bureaucratisch neer te zetten.

Vanuit de OPR wordt geïnformeerd of er een nulmeting is gehouden. In reactie wordt aangegeven dat de opgevraagde verantwoording over het afgelopen schooljaar kan worden gezien als een nulmeting. Voorheen werd deze informatie niet opgehaald, maar was het wel een onderwerp tijdens schoolbezoeken.

Vanuit de OPR wordt aandacht gevraagd voor de term 'resultaat'. Immers ook het 'niet lukken' betekent per definitie niet dat de gelden niet goed besteed zijn. Het kan b.v. ook juist de onderbouwing geven om een leerling te laten doorstromen naar het speciaal onderwijs.

De antwoordformulieren zijn net na de zomervakantie uitgezet onder de scholen en op dit moment is ongeveer 50 % daarvan retour ontvangen. Hoewel het lijkt dat veel scholen flink investeren op de basisondersteuning, zijn er op dit moment nog onvoldoende formulieren geretourneerd om al concrete uitspraken te doen. Opvallend is wel dat er grote verschillen zijn; er zijn scholen die een duidelijk beeld hebben van hun budgetten, maar er komen ook vrij algemene reacties terug.

Door een OPR-lid uit de personeelsgeleding wordt opgemerkt dat het formulier in ieder geval bijdraagt aan de bewustwording. Het is een signaal om goed na te denken over de inzet van deze middelen. Dit wordt door de vz CvB onderschreven en hij noemt deze bewustwording een belangrijke eerste opbrengst van het verantwoordingsstelsel.

De OPR bedankt Terwisscha van Scheltinga en Van den Berg voor de duidelijke presentatie en geeft aan graag geïnformeerd te worden over het aantal reacties en de uitkomsten van deze eerste verantwoordingsronde. Vooruitlopend hierop wordt toegezegd de PowerPoint en het verantwoordingsformulier aan de leden OPR te mailen.

#### **4. Rapportage Koers VO in beeld 2017-2018 (in aanwezigheid van Jaco van den Berg, controller SWV Koers VO)**

De derde versie van Koers VO in Beeld, Passend onderwijs in cijfers en grafieken, juni 2018 ligt ter bespreking voor.

Op verzoek van de OPR geeft Van den Berg een toelichting op de groeitelling vso op 1 februari, pag. 8. Dit heeft alles te maken met de systematiek van de 1 oktober telling. Alle scholen ontvangen vanuit de overheid bekostiging over het leerlingaantal per 1 oktober. Deze bekostiging wordt echter een jaar later uitbetaald (T-1). Het aantal leerlingen op 1 oktober 2018 wordt dus in 2019 bekostigd. Voor het vso geldt daarnaast de 1 februari telling waarbij het vso vanuit het samenwerkingsverband een eventuele aanvullende bekostiging ontvangt bij tussentijdse groei. Deze groei is gebaseerd op nieuw afgegeven TLV's in de periode van 1 oktober tot 1 februari. Het is daarmee dus een correctie op de voorgaande 1 oktobertelling in geval van groei op een locatie van het vso.

Vanuit de OPR wordt geïnformeerd naar de stand van zaken rondom capaciteitsproblematiek, pag 15 2.3 'monitor dekkend netwerk'. Een OPR-lid personeelsgeleding vraagt vanuit haar functie aandacht voor de regierol van de ondersteuningscoördinator. In het huidige systeem kan de ondersteuningscoördinator de leerling niet meer volgen nadat de TLV is afgegeven. Uit de praktijk blijkt dat er juist in de fase na afgifte van de TLV nog veel mis kan gaan. Het OPR-lid pleit ervoor dat de ondersteuningscoördinator ook na afgifte TLV inzage blijft houden in Onderwijs Transparant.

In reactie op de capaciteitsproblematiek in het algemeen geeft de vz CvB aan dat met Yulius als een van de aanbieders afspraken zijn gemaakt. Deze afspraken lijken te werken, maar de formele evaluatie volgt op korte termijn. Mogelijk dat dergelijke afspraken vervolgens ook met de andere twee vso aanbieders (Horizon en BOOR) gemaakt kunnen worden.

Desondanks is ook bekend dat er nog steeds leerlingen te lang thuis zitten. Dit heeft de volle aandacht. O.a. door dit nog meer op leerlingniveau te volgen (waar gaat het nu mis), werken we hard aan onze ambitie om leerlingen binnen 1 à 2 weken na afgifte TLV geplaatst te hebben.

Zoals bekend worden scholen die met deze problematiek te maken hebben gehad achteraf via het waarderingssysteem gecompenseerd voor hun extra inspanningen. Deze financiële tegemoetkoming geldt voor leerlingen die langer dan 60 dagen na afgifte TLV op plaatsing in het vso hebben moeten wachten. Dit wordt door Koers VO per leerling bijgehouden. Voor het schooljaar 2017-2018 gaat het om 59 leerlingen. De betreffende scholen worden op korte termijn geïnformeerd.

Aanvullend wordt vanuit de OPR personeelsgeleding opgemerkt dat niet alle vso scholen zich aan de procedure houden. Deze scholen vragen al voor de TLV-afgifte documentatie aan de ondersteuningscoördinator. De vz CvB geeft aan dat het wenselijk is om, als ondersteuningscoördinator, deze gevallen met de Koersconsulent te bespreken

Nadat er geen vragen meer zijn vanuit de OPR vraagt Van den Berg aandacht voor de bekostiging lwoo en pro (pag. 10 – grafiek 1.13). De lwoo- en pro-middelen zijn destijds door het Ministerie vastgesteld en worden nog steeds uitgekeerd op basis van het deelnamepercentage op 1 oktober 2012. In de jaren daarna is het aantal leerlingen lwoo en pro binnen Koers VO gedaald. Dit betekent dat we meer gelden voor lwoo en pro ontvangen dan uitgeven. Deze extra middelen worden besteed aan de vier ambities. Deze manier van bekostigen zal worden aangepast en gezien alle ontwikkelingen rondom deze geplande nieuwe bekostigingssystematiek voor het lwoo, is dit een aandachtspunt. Een ander aandachtspunt is de vraag 'waar deze leerlingen blijven'. Bekend is dat het opleidingsniveau in onze regio stijgt, maar betekent dit dat deze leerlingen er niet meer zijn? Ook door de OPR wordt deze verschuiving qua niveau herkend.

In relatie met het nieuwe bekostigingssysteem brengt het lid CvB de maatschappelijke discussie over 'het labelen van kinderen' ter tafel. En kijkend naar de verschuiving omhoog, is het dan wel correct om deze middelen alleen bij het vmbo in te zetten? Een OPR-lid wijst in reactie op de havo/vwo-leerlingen met autisme. Het lid CvB erkent dat hier aandacht voor moet zijn, maar wijst daarbij op de politieke discussie over het 'indiceren'. Moeten we in de toekomst de lwoo gelden nog wel op leerlingniveau verdelen? Duidelijk is dat de middelen ook in de toekomst beschikbaar blijven, maar er zal wel een andere verdeling komen.

Ter afronding van deze interessante discussie bedankt de vz OPR Van den Berg voor zijn aanwezigheid bij agendapunt 2 en 3 en de duidelijke toelichting op de rapportage Koers VO in beeld.

Voordat Van den Berg de vergadering verlaat, geeft hij nog toelichting op een vraag van de OPR uit de vorige vergadering, zie actielijst. Dit betreft een term uit de jaarstukken 2017 pag. 7 'vorderingen' 'geamortiseerde kostprijs'. Dit is een fiscale term, die onderdeel uitmaakt van standaardtekst die vanuit het ministerie moet worden opgenomen. Het betekent eenvoudig gezegd 'restantvordering'.

## **5. Stand van zaken werving en selectie RvT lid op bindende voordracht van de OPR**

Terpstra geeft als bestuurssecretaris toelichting bij dit agendapunt. Zoals voor de zomervakantie besproken is de wervings- en selectieprocedure gestart. De opdracht is uitgezet bij Movimento, een wervings- en selectiebureau met een groot netwerk in de zorg.

### **a. Zoekprofiel beoogd lid RvT**

Er was al een algemeen profiel lid RvT. Op basis van de vacaturetekst, een gesprek met de voorzitter en vicevoorzitter van de OPR en een gesprek met de remuneratiecommissie van de RvT is deze omgezet in een breder zoekprofiel waarmee Movimento zal gaan werven. Het zoekprofiel ligt vandaag ter bespreking voor.

Een OPR-lid merkt op verbaasd te zijn over de uitgebreide procedure en refereert daarbij aan het eerdere lid RvT op bindende voordracht van de OPR dat vrij ad hoc en zonder zoekcriteria lid is geworden. In reactie geeft het lid CvB aan dat er gezocht wordt naar een bestuurlijk zwaargewicht. We willen het goed neerzetten en zoeken een kandidaat die deze bijzondere rol binnen de Raad op een goede wijze kan vervullen. Het is goed om kritisch te zijn naar elkaar. Daarnaast past dit binnen alle ontwikkelingen t.a.v. onafhankelijk toezicht.

Vanuit de OPR zijn er geen inhoudelijke vragen over het profiel waarop de bestuurssecretaris aangeeft dat de procedure verder zal worden ingezet. Zaterdag 13 oktober staat er een advertentie in de Volkskrant. De bestuurssecretaris adviseert de OPR-leden eventuele belangstellenden te wijzen op de website van Movimento. Gesproken wordt over de governance code en de argumenten op basis waarvan een kandidaat eventueel kan worden uitgesloten. Vanzelfsprekend is belangenverstrengeling hierbij een belangrijke reden.

Vanuit de OPR wordt geïnformeerd naar het gebruik van social media bij de werving. In reactie wordt aangegeven dat er alle vertrouwen is dat Movimento de juiste kanalen zal gebruiken. De vacature komt daarnaast ook op de website en linkedIn pagina van Koers VO te staan.

### **b./c. Planning en samenstelling / deelname selectiecommissie**

De planning is zodanig opgezet dat de kandidaat eventueel kan worden benoemd in de ALV van december 2018. De voorzitter en vicevoorzitter van de OPR zijn de twee vaste leden van de sollicitatiecommissie. Daarnaast is er per selectieronde de mogelijkheid voor twee andere leden van de OPR om aan te sluiten. Ter vergadering wordt een planning gemaakt. Deze planning wordt door de bestuurssecretaris via de mail bevestigd.

Op 29 november a.s. vindt de 2<sup>e</sup> ronde plaats van de selectiegesprekken. Op deze datum zullen de resterende twee kandidaten spreken met de sollicitatiecommissie, maar ook met de adviescommissie die bestaat uit de voorzitter van de RvT en een lid van de commissie passend onderwijs en het CvB. Op basis van deze gesprekken brengt de adviescommissie een advies uit waarna de OPR de uiteindelijke keuze maakt.

#### **6. Vormgeving en planning overleg RvT, OPR, MR, schooljaar 2018-2019 (bijlage 4)**

Voor de zomervakantie heeft het gezamenlijk overleg van de RvT, CvB, MR en OPR plaatsgevonden. Het verslag van dit overleg is rondgestuurd. Tijdens dit overleg is afgesproken om 2 x per jaar bijeen te komen, te weten 1 x in een breed gezamenlijk overleg en 1 x in kleiner verband (vertegenwoordiging RvT met OPR). Aangezien het gezamenlijk overleg kort voor de zomervakantie heeft plaatsgevonden, wordt voorgesteld om in februari 2019 het overleg in kleiner verband in te plannen. Dit past dan ook goed in de planning qua kennismaking met het nieuwe RvT lid. Het gesprek zou dan in het teken staan van deze kennismaking en één specifiek inhoudelijk onderwerp. Er komen diverse onderwerpen ter tafel, zoals de ontwikkelingen lwoo en verantwoording. Mede kijkend naar de achtergrond van de nieuwe toezichthouder zou 'passend onderwijs en jeugdhulp' ook een goed onderwerp kunnen zijn. Omtrent dit onderwerp wordt een belangrijke richtinggevende brief verwacht vanuit minister De Jonge en minister Slob. Besloten wordt te zijner tijd het inhoudelijk onderwerp definitief te bepalen. Toegezegd wordt de betreffende brief vanuit de ministeries na ontvangst door te sturen aan de leden OPR.

#### **7. Mededelingen (ter informatie) (bijlage 5: mededelingenblad)**

De leden OPR wordt gelegenheid gegeven te reageren op de op schrift gestelde mededelingen.

Zoals al eerder gemeld wordt m.b.t. mededeling 1. jaarplan 2018-2019 vanuit de OPR opgemerkt dat het schema moeilijk leest. Aangezien het jaarplan inmiddels is vastgesteld, wordt 'de leesbaarheid' als aandachtspunt voor volgend jaar aangehouden. Verder wordt door een OPR lid, personeelsgeleding opgemerkt dat men vooral benieuwd is wat men als ondersteuningscoördinator in de praktijk van deze plannen gaat merken. Daarbij wordt opnieuw aandacht gevraagd voor de eerder in de vergadering genoemde 'regierol van ondersteuningscoördinator' en het vacuüm dat ontstaat na afgifte van de TLV.

M.b.t. mededeling 3. Publieksversie Ondersteuningsplan worden vanuit de OPR de complimenten overgebracht. Het is een prettig leesbaar en helder stuk. Door een OPR lid, personeelsgeleding wordt geïnformeerd naar de verspreiding. Bij open dagen is het goed om ook documentatie over Koers VO te kunnen aanbieden. In reactie wordt aangegeven dat de publieksversie op korte termijn verspreid wordt. Iedere locatie ontvangt twee exemplaren. Vanzelfsprekend kunnen altijd meer exemplaren worden opgevraagd. Daarnaast is er ook een digitale versie beschikbaar op de website van Koers VO. Het lid CvB vult aan dat de publieksversie van het ondersteuningsplan uiteraard geschikt is als communicatiemiddel richting ouders, maar door de ondersteuningscoördinator tevens als onderwerp kan worden ingebracht in b.v. een teamoverleg.

#### **8. Conceptverslag d.d. 12-06-2018 (bijlage 8) (ter vaststelling)**

N.a.v. pag 1 mededeling nr. 6 'decentralisatie begeleiders passend onderwijs' wordt door de OPR geïnformeerd naar de stand van zaken. Met enige trots geeft de vz CvB aan dat dit goed loopt. Verwacht wordt dit nog in 2018 volledig af te ronden. Na afronding volgt er een rapportage.

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

#### **9. Wat verder ter tafel komt /rondvraag/ sluiting**

Vanuit de OPR: tijdens het vooroverleg OPR is besproken dat het voor scholen niet altijd duidelijk is wanneer men in aanmerking komt voor een extra waardering b.v. wanneer een leerling langer op school verblijft door wachtlijsten. Dit is al eerder in de vergadering besproken en daarin is duidelijk gemaakt dat Koers VO dit op leerlingniveau bijhoudt en de school informeert.

Het OPR lid van de zetel Edudelta wijst op de overname van Onderwijsgroep Zuid Hollandse Waarden (OZHW) van het vmbo deel van stichting Edudelta en informeert wat dit betekent voor de twee zetels van beide besturen in de OPR. De bestuurssecretaris geeft aan deze vraag al in behandeling te hebben en dat het helaas nog niet gelukt is om contact te krijgen met OZHW. Dit wordt uitgezocht. De vz CvB geeft aan dat het lid OPR meer dan welkom blijft zolang er nog geen duidelijkheid is.

Vanuit een OPR-lid uit de oudergeleding wordt geïnformeerd naar de evaluatie van de kick-off bijeenkomst in de Kuip en geeft aan dat deze bijeenkomst niet aan haar verwachtingen heeft voldaan. Een OPR-lid uit de personeelsgeleding sluit zich hierbij aan en wijst daarbij op de goede ervaringen met andere bijeenkomsten van Koers VO zoals recent het subregionaal overleg van ondersteuningscoördinatoren in Rotterdam Ommoord.

De vz CvB geeft aan dat de opvolging nog deels in behandeling is. Op korte termijn wordt de publieksversie van het ondersteuningsplan, het resultaat van de tekenaar (de visuele notulen) en de presentaties van de sprekers met een begeleidende mail rondgestuurd.

De vz CvB heeft van een aantal reacties ontvangen. De 1<sup>e</sup> spreker Dolf van Veen heeft helaas niet de presentatie gegeven zoals oorspronkelijk was bedoeld. Deze oorspronkelijke presentatie bevatte een aantal zinvolle punten en wordt om die reden alsnog rondgestuurd. Ook de opzet om met stellingen te werken, is door de sprekers helaas niet opgepakt. Desondanks kijkt de vz CvB tevreden terug. Deze kick-off bijeenkomst had een andere doel dan onze reguliere praktische bijeenkomsten. Er was een grote opkomst, waarbij meer dan de helft van de aanwezigen niet uit het onderwijs kwam. Kijkend naar de titel van ons nieuwe ondersteuningsplan 'samen bepalen wij de Koers' en wat ons te doen staat de komende periode, is dit een mooi resultaat.

Vanuit de OPR wordt geïnformeerd of Koers VO de scholen informeert over subsidie mogelijkheden voor innovaties op het gebied van samenwerking. In reactie geeft het lid CvB aan dat als deze betrekking hebben op passend onderwijs en jeugdhulp deze zeker onder de aandacht worden gebracht bij de schoolbesturen.

Vanuit de OPR wordt aandacht gevraagd voor het voltallig krijgen van de OPR. De vz CvB erkent dit aandachtspunt en informeert de leden dat per 1 januari 2019 het vso deel van PCBO naar CVO gaat en dat hierdoor dit bestuur vanaf dat moment ook geen lid meer is van onze vereniging. Daarmee bestaat onze vereniging op dat moment uit 19 schoolbesturen. Vanuit de OPR wordt voorgesteld de vacante zetels in de ALV te bespreken en wellicht zijn er ook mogelijkheden met het waarderingssysteem. Het lid CvB geeft aan waarde te hechten aan een goed werkende medezeggenschap. Zij ziet dit ook als een teken van betrokkenheid en wijst op de vermelding in de rapportage Koers VO in Beeld. Er ligt een verantwoordelijkheid bij de schoolbesturen. De vz CvB stelt voor dit onderwerp te agenderen voor de overlegvergadering van 29 november a.s.

De vz OPR heeft in de afgelopen periode gesproken met ouders die mindere ervaringen lijken te hebben met Koers VO en geeft aan dit graag met het CvB te willen bespreken. Het CvB wil graag dit gesprek aan gaan. Het kan ook met de betreffende ouders zelf. Als lerende organisatie neemt het CvB graag kennis van deze geluiden. Besloten wordt dat er een gesprek tussen de vz OPR en de leden CvB wordt ingepland.

De vz OPR sluit de vergadering om 21.30 uur.

*Volgende vergadering is op donderdag 29 november 2018.*

<b>Actielijst OPR overlegvergadering 09 oktober 2018</b>			
	<b>Onderwerp</b>	<b>Wat</b>	<b>Wie en wanneer</b>
Agendapunt 3.	Verantwoording	Rondsturen van de PowerPoint en het antwoordformulier verantwoording schooljaar 2017-2018.	Bestuurssecretaris, bij de agendastukken 29-11-2018
Agendapunt 5.	Werving en selectie RvT lid op bindende voordracht OPR	Rondsturen van de definitieve planning selectiegesprekken	Bestuurssecretaris, oktober 2018
Agendapunt 6	Overleg RvT – OPR	Bepalen inhoudelijk onderwerp overleg Vertegenwoordiging RvT en OPR.	Bestuurssecretaris, Voor februari 2018

<b>Actielijst OPR overlegvergadering 09 oktober 2018</b>			
	<b>Onderwerp</b>	<b>Wat</b>	<b>Wie en wanneer</b>
Agendapunt 6	Overleg RvT – OPR	Rondsturen van richtinggevende brief 'passend onderwijs en jeugdhulp'	Bestuurssecretaris, Na ontvangst brief
Agendapunt 7	Mededeling, jaarplan, regierol ondersteunings-coördinator	Aandacht voor vacuüm na afgifte TLV, regierol ondersteuningscoördinator	CvB, schooljaar 2017-2018
Agendapunt 9	Vacante zetels OPR	Vacante zetels OPR agenderen als onderwerp overlegvergadering 29 oktober 2018	Bestuurssecretaris, Voor 29 oktober 2018
Agendapunt 9	Ervaringen ouders met Koers VO	Gesprek inplannen tussen vz OPR en CvB	Secretariaat, Oktober 2018