

**Convenant  
(Samen)Werken Loont  
Besturen arbeidsmarktregio  
Rijnmond Voortgezet Speciaal  
Onderwijs ( VSO ) en  
Praktijkonderwijs ( PrO )**

De VSO- en PrO-scholen in de arbeidsmarktregio Rijnmond leiden jongeren, in kwetsbare posities met uitstroomperspectief arbeid, op voor de arbeidsmarkt. De gezamenlijke ambitie van deze scholen is 100% plaatsing van jongeren op een passende, bestendige werkplek. De besturen zien erop toe dat hun scholen hierop actief beleid voeren en bevorderen de samenwerking en uitwisseling tussen de scholen.

De nieuwe wetgeving , de nieuwe rol van de gemeente hierbij, de uitgangspunten van Leren Loont en de wensen van werkgevers in de regio zijn voor de besturen de aanleiding dit convenant aan te gaan.

Daarom is het van belang dat de scholen die met deze doelgroep werken, kennis uitwisselen, de contacten met potentiële werkgevers en stageplaatsen met elkaar delen en actief investeren in samenwerking met gemeenten, werkgevers en overige stakeholders op gebied van arbeidstoeleiding van kwetsbare jongeren van het PrO en VSO.

De besturen maken de volgende afspraken;

1. Actief te sturen op samenwerking tussen de scholen over de bestuursgrenzen heen. Dit vereist een attitudeverandering, waarbij concurrentieoverwegingen tussen scholen ondergeschikt zijn aan het doel, namelijk duurzame plaatsing van VSO-/PrO -jongeren op de arbeidsmarkt in de regio Rijnmond. Om dit doel te realiseren, is een investering in tijd, geld en kennis een voorwaarde.
2. Het ontwikkelen van een actieplan, met als doel te komen tot een gezamenlijke innovatie door de scholen op het gebied van arbeidstoeleiding. Dit actieplan is gereed medio juli 2016. De besturen zien erop toe dat de door te voeren veranderingen, die voortvloeien uit het actieplan, wetenschappelijk worden getoetst en dat de daaruit voortvloeiende aanbevelingen doorvoeren.
3. Actief te sturen op verdere professionalisering van alle medewerkers in de scholen die direct betrokken zijn bij de toeleiding van jongeren naar de arbeidsmarkt.
4. Dat de gerealiseerde ESF-baten voor de periode 2016-2017 en 2017-2018 worden aangewend voor arbeidstoeleiding- en nazorgactiviteiten die voortvloeien uit dit convenant en het bijbehorende actieplan. Per ESF-aanvraag (VSO-PrO Rijnmond) wordt door de scholen en de gemeente Rotterdam in samenspraak bezien welk percentage van de gerealiseerde ESF-baten hiervoor wordt bestemd, met een maximum van 50%.
5. Dat aansluiting wordt gerealiseerd met het VSV convenant in de RMC regio Rijnmond van waaruit de monitoring van de uitgestroomde leerlingen van de scholen in Intergrip zal worden gedaan.

Op maandag 27 juni 2016 hebben de besturen van CVO, Horizon, LMC, BOOR, Galilei onderwijsgroep, PCBO en Yulius het convenant onderschreven op het tweede blad van dit convenant. Het convenant staat ook daarna nog open voor ondertekening door besturen die alsnog willen deelnemen.

Deelnemende besturen Convenant Arbeidstoeleiding 27 juni 2016

College van Bestuur

Handtekening



College van Bestuur



College van Bestuur



College van Bestuur



College van Bestuur



College van Bestuur



College van bestuur



Bijlage 1.

## **Tijdpad:**

## **Definities**

### **Nieuwe wetgeving**

- Wet Passend onderwijs: uitgangspunt van de wet passend onderwijs is dat alle kinderen moeten een plek krijgen op een school die past bij hun kwaliteiten en mogelijkheden, ook als zij extra ondersteuning nodig hebben.

Met passend onderwijs wil de overheid bereiken dat:

- alle kinderen een passende plek in het onderwijs krijgen;
- een kind naar een gewone school gaat als dat kan;
- een kind naar het speciaal onderwijs gaat als intensieve begeleiding nodig is;
- scholen de mogelijkheden hebben voor ondersteuning op maat;
- de mogelijkheden en de onderwijsbehoefte van het kind bepalend zijn, niet de beperkingen;
- kinderen niet meer langdurig thuis komen te zitten.

- Participatiewet: iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De wet is er om zoveel mogelijk mensen met of zonder arbeidsbeperking werk te laten vinden. De Participatiewet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).

- Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten: dit wetsvoorstel wijzigt de Wet financiering sociale zekerheid en introduceert een quotumheffing waarmee werkgevers gestimuleerd worden om meer mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Samen met de Participatiewet vormt dit wetsvoorstel de uitvoering van de afspraken in het Regeerakkoord van PvdA en VVD, in het Sociaal Akkoord 2013 en in de Begrotingsafspraken 2014 waarin is afgesproken extra banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking.

- Jeugdwet: dit wetsvoorstel heeft tot doel het jeugdstelsel te vereenvoudigen en efficiënter en effectiever te maken. Het voorstel voorziet in een bestuurlijke en financiële decentralisatie van alle ondersteuning, hulp en zorg bij opgroeien en opvoeden naar gemeenten. De gemeenten worden verantwoordelijk voor het leveren van alle jeugdhulp.

### **Een bestendige werkplek**

Een bestendige werkplek is een duurzame werkplek. Dat is een werkplek die niet voortdurend verandert, maar stabiel / constant is.

### **Jongeren in een kwetsbare positie**

Jongeren die vanwege een bijzondere thuissituatie, gedragsproblemen of specifieke leerbehoeften kwetsbaar zijn om uit te vallen zonder afgeronde opleiding of goed arbeidsperspectief. Zij bevinden zich op het snijvlak van onderwijs, arbeidsmarkt en (jeugd)zorg en hebben extra aandacht nodig om goed te worden voorbereid op de toenemende eisen die de samenleving, het onderwijs en de arbeidsmarkt aan hen stellen.

1 Tot deze doelgroepen, en daarmee ook de doelgroepen van deze brief, behoort ongeveer 2 % van de leerlingen in het voortgezet onderwijs (vo), voortgezet speciaal onderwijs (vso), praktijkonderwijs (pro) of middelbaar beroepsonderwijs (mbo) op niveau 1 en 2.

(Uit 12 dec 2014 brief vd minister over extra kansen voor jongeren in een kwetsbare positie)

## **Arbeidsmarktregio**

Nederland is onderverdeeld in 35 arbeidsmarktregio's. Aanleiding voor de nieuwe indeling in arbeidsmarktregio's is de wet SUWI (Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen). Hierin is onder meer vastgelegd dat er één aanspreekpunt komt voor werkgevers in een arbeidsmarktregio, er één registratiesysteem is van vacatures en werkzoekenden, en dat er per regio een arbeidsmarktagenda en samenwerkingsafspraken zullen worden gemaakt. Een van de arbeidsmarktregio's is Rijnmond. Dat bestaat uit de volgende gemeenten : Albrandswaard | Barendrecht | Binnenmaas | Brielle | Capelle aan den IJssel | Cromstrijen | Goeree-Overflakkee | Hellevoetsluis | Korendijk | Krimpen aan den IJssel | Maassluis | Nissewaard | Oud-Beijerland | Ridderkerk | Rotterdam | Schiedam | Strijen | Vlaardingen | Westvoorne | Zuidplas

## **Leren Loont**

Rotterdams onderwijsbeleid voor de periode 2015-2018 waarin de ambities voor Rotterdam ten aanzien van het te voeren onderwijsbeleid geformuleerd zijn.