

## **Geschiedenis van het convenant arbeidstoeleiding regio Rijnmond**

In de herfst van 2015 vond er bij Ferro-Fix, een groot bedrijf in sociaal staal, een meeting plaats rondom arbeidstoeleiding voor kwetsbare jongeren. Hier waren honderden deelnemers uit het onderwijs, gemeente, ministerie en diverse bedrijven aanwezig om te luisteren naar lezingen rondom arbeidstoeleiding. Daarnaast werden vele knelpunten op dit terrein geïnventariseerd.

Een aantal besturen heeft het initiatief genomen om in december 2015 om de tafel te gaan zitten, samen met de gemeente en Samenwerkingsverband Koers VO. Doel van deze bijeenkomst was te kijken in hoeverre alle deelnemers bereid waren te gaan zoeken naar samenwerking over de bestuursgrenzen heen om veel meer kwetsbare jongeren duurzaam aan de slag te helpen. Tijdens deze bijeenkomst bleek er veel draagkracht te zijn om stappen te gaan zetten zowel vanuit de besturen, de gemeente en Koers VO.

Een stuurgroep werd begin 2016 geïnstalleerd onder het voorzitterschap van Loek Montulet, scholengroepdirecteur van LMC. Binnen de stuurgroep participeren vertegenwoordigers van de besturen van vso en praktijkonderwijs uit Rotterdam. Diverse brainstormsessies leidden ertoe dat er zowel bereidheid was om tot een convenant te komen als een forse financiële injectie te geven voor de verwezenlijking van plannen die uit het bestuurlijk convenant zouden gaan voortkomen. Tevens werd het oorspronkelijk Rotterdamse initiatief omgebouwd tot een regionaal initiatief. De stuurgroep bereidde het convenant helemaal voor en tevens de weg naar de totstandbrenging van innovatieve plannen uit het werkveld van vso en praktijkonderwijs.

In september 2016 werd het convenant getekend door de besturen van CVO, BOOR, LMC, PCBO, Horizon, en Galilei. Tijdens een feestelijke bijeenkomst in het nieuwe kantoor van Koers VO werd het convenant getekend.

De volgende stap kon daarna gezet worden. Van alle besturen werden medewerkers gevraagd om in een aantal werkgroepen innovatieve plannen te bedenken om het streven naar 100% plaatsing op een duurzame arbeidsplaats van jongeren uit vso en praktijkonderwijs te gaan realiseren. De werkgroepen zijn met deze opdracht aan de slag gegaan. In december werden de plannen aan de stuurgroep gepresenteerd. Deze plannen worden in januari/februari/maart 2017 door een onafhankelijke toetsingscommissie beoordeeld en voorzien van middelen om vanaf september 2017 uitgerold te gaan worden.