

MATRIX VSV AANPAK REGIO RIJNMOND 2016 – 2020

MAATREGELEN en ACTIVITEITEN

Maatregel 1

Doorstroming kwetsbare jongeren naar onderwijs en arbeidsmarkt

1A. Doorlopende loopbaan naar (vervolg) onderwijs, inzet overstapcoach

Doelgroep: Overstappers pro, vso, vo naar mbo, mbo naar mbo 2, instroom oud vsv, vavo, uitvallers mbo2

Doel/resultaat: Meer jongeren behalen een startkwalificatie (sk). Vermindering vsv bij overstap vo naar mbo

Maatregel	Doelgroep	Doel/Resultaat	Activiteiten	Organisatie (s)	Def. Vsv budget
Aansluiten/doorstroom (vervolg) onderwijs	Zendende partij mbo 1: 215 lln. Ontvangende partij: hangt af van aanbod vo.	Kwetsb. jongeren op passende plek in mbo 1 en 2: Instroom/doorstroombegeleiding kwetsb. jongeren van VMBO naar mbo en van mbo1 naar mbo2.	Overlegtafels o'wijs. Knelpunten en werkafspraken in stuurgroep VSV. Inzet (fte) instroompunt.	Albeda College	€ 91.013,- € 45.196,- Totaal: € 136.209,-
Overstapcoach Subregio Rotterdam	12 vavo-lln. 598 kwetsbare overstappers: • 58 vso • 106 pro • 434 vmbo bb	Alle kwetsbare overstappers in beeld. Aansluiting/doorstroming naar vervolgonderwijs. Percentage vsv = streefnorm OCW	Overstapcoach (heeft samenhang met basisondersteuningsstructuur van de school)	SWVB Koers VO Subregio Rotterdam	€328.431,-
Overstapcoach Subregio RZO	206 kwetsbare overstappers: • 19 vso • 37 pro • 150 vmbo bb			SWVB Koers VO Subregio RZO	€114.199,-
Overstapcoach Vavo	12 vavo-lln.			Vavo Rotterdam	€6.656,-
Coördinatie en regiegroep VSV NWN	Kwetsbare overstappers naar onderwijs/werk.	Alle overstappers/dreigende uitvallers/oud-vsv'ers in beeld krijgen/houden. Begeleiding jongeren in kwetsbare positie naar mbo of arbeid. Ontlasten o'wijsteams. 20% minder vsv in NWN	SP: doorstroomtafels, overstapcoaches, aanschrijven/oproepen oud vsv'ers, monitoring. SR: Periodiek afstemmen in stuurgroep vsv NWN.	SWVB NWN	€ 10.000,-
Doorstroomtafel onderwijs/arbeid en de overstapcoach	600 jongeren monitoren en bespreken. 20% hiervan extra begeleiding. 90 jongeren begeleid door SP.	Alle overstappers /dreigende uitvallers /oud-vsv'ers in beeld krijgen/houden.	Organisatie doorstroomtafels.	SWVB NWN	€81.634,-
Overstapcoach risicojongeren	60 kwetsbare jongeren	Begeleiding jongeren in kwetsbare positie naar mbo of arbeid. Ontlasten o'wijsteams. Reductie vsv 20% in 2020	De trajectbegeleider van SP begeleidt lln. bij overstap naar het mbo.	SWVB NWN	€32.000,-

Behandeling DUO 18+ Verzuimloket	Gemiddeld 525 meldingen	Voorkomen uitval en bevorderen doorlopende loopbaan door aanpak verzuim jongeren.	Controle verzuimmeldingen. Telefonisch contact jongere, huisbezoek. Bekijken wat jongere nodig heeft om SK te behalen.	Subregio RZO	€16.000,-
Aansluiten/doorstroom vervolg onderwijs	Ca. 405 lln. van 3 opleidingen: • Ass. logistiek medew. • logistiek medew. • medew. havenlogistiek	Jaarlijkse daling van 5% vsv binnen doelgroep (na 4 jaar max. 20% vsv binnen doelgroep). Inzet op effectief aanwezigheidsbeleid.	Combi aanpak 1-2-3: Intake Plus. Intensieve begeleiding. Verkleinen klassen. Time-out voorziening. Deskundigheidsbevordering.	STC	€7.492,- €8.372,-
Aansluiten/doorstroom vervolg onderwijs	Zendende partij mbo 1: 200 lln. Ontvangende partij: hangt af van aanbod VO	Kwetsbare jongeren op passende plek mbo 1 of 2. Instroombegeleiding van vmbo naar mbo en mbo1 naar mbo2 (warme overdracht, aanbod vo en entree in kaart, advies Infoshop).	Overlegtafels o'wijs. Instroomadvies. Jongeren voorbereiden op overstap en afspraken met ontvangende partij. Bijdragen aan (sub-)regionale overleggen.	Zadkine	€68.628,- €26.432,- Totaal: € 95.060,-
Overstapcoaches	700 per schooljr: • Pro: 68 • Vso: 55 • vmbo/bbl: 434 • Ongedipl. uitstr: o 30 vo o 109 mbo 1	Alle kwetsbare overstappers in beeld. Aansluiting/doorstroming naar vervolgonderwijs.	Begeleiden kwetsb. jongeren met hoog risico op uitval bij overstap naar vervolgopleiding.	SWVB VP en SWVB GO	€82.023,- €28.924,- Totaal: €110.947,-

1B/1D. Oud vsv terugleiden naar en instroom mbo/ aansluiten en doorstroom naar arbeidsmarkt.

Doelgroep: Oud vsv

Doel/resultaat: Vermindering oud vsv door instroom in mbo, gericht op behalen sk, instroom entree werk.

Maatregel	Doelgroep	Doel/Resultaat	Activiteiten	Organisatie (s)	Vsv budget
Oud vsv in beeld	Oud vsv 19 – 20 jr: 200 jongeren.	Alle overstappers /dreigende uitvallers /oud-vsv-ers in beeld krijgen/houden. Begeleiding jongeren in	Aanschrijven oud-vsv'ers, intake en test. Begeleiding naar o'wijs. Monitoring 6 mnd. Bespreken tijdens doorstroomtafels.	Subregio NWN Steunpunt jongeren	€97.500,-
Coördinatie en regiegroep VSV NWN	Kwetsbare overstappers naar onderwijs/werk.	kwetsb. positie naar mbo of arbeid. Ontlasten o'wijsteams. Reductie vsv 20% in 2020	SP: doorstroomtafels, overstapcoaches, aanschrijven/oproepen oud vsv'ers, monitoring. SR: Periodiek afstemmen in stuurgroep vsv NWN.		€ 18.901,-

Doorstroming kwetsbare jongeren naar de arbeidsmarkt	Huidige vsv'ers en potentieel nieuw vsv'ers (nog schoolgaand), zonder of met laag inkomen	Alle (potentiële) vsv'ers zonder of met laag inkomen in beeld, geanalyseerd, benaderd. Reductie vsv 30% van de jongeren die benaderd en in behandeling zijn genomen	In beeld brengen, analyseren en indien nodig benaderen/begeleiden richting o'wijs/werk/zorg. Project: 'VSV, Perspectief op Werk'.	Subregio Rotterdam RMC	€425.526,-
Jongeren Steunpunt	Alle jongeren 16 – 23 jr, incl. potentieel vsv en oud-vsv.	Laagdrempelige toegang tot info, advies en ondersteuning voor <u>alle</u> jongeren. Preventief aanbod voor potentiële vsv'ers.	Benaderen oud vsv-bestand. Inloopspreekuur. contact en ondersteuning coach.	Subregio RZO Jongeren Steunpunt RMC Capelle a/d IJssel	€ 70.000,-
Intensieve trajectbegeleiding kwetsbare jongeren	Kwetsbare jongeren binnen oud vsv (16-23 jr), 20 jongeren worden intensief begeleid én succesvol geplaatst	Minder vsv, meer jongeren met SK, meer jongeren aan het werk en hulp waar nodig. Begeleiding richting school, werk of traject.	Werving, intensieve begeleiding en coaching naar school, werk of traject.	Subregio RZO Gemeente Capelle a/d IJssel	€30.000,-
Oud vsv naar onderwijs en werk	100 oud-vsv Iln	Oud-vsv Iln benaderen en begeleiden. Reductie 35% vsv	Overlegtafels. Stuurgroep vsv ZHE	Subregio ZHE RMC en gemeente Nissewaard	€85.932,-

1C. Aansluiting en doorstroming naar arbeidsmarkt

Doelgroep: (On)-gediplomeerden pro, vso, mbo 1 en 2

Doel/resultaat: Jongeren aan het werk door sluitende route arbeidsmarkt en inzet op behoud werk, herplaatsing bij verlies werk

Maatregel	Doelgroep	Doel/Resultaat	Activiteiten	Organisatie (s)	Vsv budget
Kwetsbare jongeren begeleiden naar werk	mbo 1 en mbo 2 Iln. die uitstromen naar werk	Bevorderen doorlopende loopbaan naar werk. Verminderen VSV niveau 1 en 2 en instroom bijstand.	Overlegtafels. Voorbereiden Iln. op arbeidsmarkt. Netwerk gericht op matches naar en behoud van baan. Kennis delen.	Albeda College	€75.118,-
Kwetsbare jongeren begeleiden naar werk	Ca. 405 Iln. van 3 opleidingen: <ul style="list-style-type: none"> • ass. logistiek medew. • logistiek medew. • medew. havenlogistiek 	Jaarlijkse daling van 5% vsv binnen doelgroep (na 4 jaar max. 20% vsv binnen doelgroep). Inzet op effectief aanwezigheidsbeleid.	Combi aanpak 1-2-3: Intake Plus. Intensieve begeleiding. Verkleinen klassen. Time-out voorziening. Deskundigheidsbevordering.	STC	€6.184,-
Kwetsbare jongeren begeleiden naar werk	50 overstappers p/jr mbo 1 en mbo 2 naar werk	Bevorderen doorlopende loopbaan naar werk.	Jongeren voorbereiden op overstap naar arbeidsmarkt. Entree-Iln. en uitvallers niv. 2 bespreken aan o'wijnstafel. Informatie delen met partners.	Zadkine	€36.698,-

1D. Oud vsv aansluiten en doorstroom naar arbeidsmarkt → Zie 1B**Doelgroep:** Oud vsv**Doel/resultaat:** Aan het werk en behalen deelcertificaten

→ zie maatregel 1B

Maatregel 2: Ondersteunen van studenten in klassen (ontzorgen docenten)**Doelgroep:** (kwetsbare) vo/mbo studenten die zonder ondersteuning geen sk behalen.**Doel/resultaat:** Verminderen vsv op alle niveaus met accent mbo 1-2. Bevorderen aanwezigheid in het onderwijs.

Maatregel	Doelgroep	Doel/Resultaat	Activiteiten	Organisatie (s)	Vsv budget
Versterken draagkracht studenten en onderwijsteams op niveau 1 en 2	lIn. <23 jr: mbo 1: 778 mbo 2: 3.206	Versterken draagkracht. Daling VSV. Verbeteren zichtbaarheid zorgmedewerkers + versterken samenwerking onderwijsteams. Verhogen aanwezigheid studenten.	Extra zorg vervlochten in o'wijs- en begeleidings-aanbod. Extra zorg op maat voor lIn. 8-10u p/wk: klas is werkplaats. 10u individuele begeleiding lIn.	Albeda College	€2.017.633,-
Ondersteunen van studenten in klassen	60 lIn. niveau 2	Verbetering van de interne zorgstructuur	Extra begeleiding en ondersteuning lIn. Inzet ambulant vsv coach. Studentbesprekingen.	Edudelta	€24.851,-
Trajectgroepvoorziening	Ca. 152 lIn.	Alle lIn. in beeld bij zorgstructuur.	Trajectgroep = interne voorziening voor tijdelijke maatwerkbegeleiding van lIn. met extra zorgvraag.	SWVB Goeree Overflakkee	€28.469,-
Versterken draagkracht jongeren in klassen, ontzorgen onderwijsteams.	1 ^e jr. 2 klassen: ca 48 mbo 2 lIn. Bij succes 2 ^e jr 4 klassen.	Versterken interne zorgstructuur. Percentage VSV niveau 2 opleidingen niet > 10 %.	"Klas als werkplaats". Reguliëre activiteiten vanuit bestaande zorgschil.	HMC	€30.876,-
Versterken draagkracht lIn. en docenten, onderdeel schoolloopbaancoach preventief v(s)o – mbo Rotterdam	518 lIn.: • 50 vso • 92 pro • 376 vmbo-bb			SWVB Koers VO Subregio Rotterdam	€285.437,-
Versterken draagkracht lIn. en docenten, onderdeel schoolloopbaancoach Preventief v(s)o – mbo RZO	182 lIn.: • 18 vso • 33 pro • 131 vmbo-bb	Intensieve coaching ter voorkoming vsv.	Kortdurende observatie in de klas, individuele gespr. . Samenw. zorgstructuur op school. Samenhang basis-ondersteuningsstruct.	SWVB Koers VO Subregio Rotterdam	€ 99.249,-
Plusvoorziening New LIFE	120 beschikbare plaatsen voor (dreigend) vsv'ers.	Traject voor (dreigend) vsv'ers met gestapelde problematiek met als doel onderwijs blijven volgen en minimaal diploma niveau 2 behalen.	Didactische en pedagogische ondersteuning. Opstellen perspectiefplan. Pers. ontwikkeling.	Lentiz onderwijsgroep	€475.000,-

Succesvolle in en doorstroom mbo 2	32 Iln. waaronder 10 Pro-en/ of vmbo LWT Iln.	Succesvolle doorstroom van 32 Iln. naar en in mbo 2, waarvan >90% een sk behaalt.	Oriëntatieprogramma mbo op pro-scholen. Verstrekken oriëntatie en intake pro-Iln. Netwerkversterking Iln. mbo 2 en student-besprekingen.	Lentiz onderwijsgroep	€63.634,-
Doorstroomtafel overige jongeren en overstapcoach	100 jongeren (zelf melders, verwijzingen hulpverlening).	Alle overstappers /dreigende uitvallers /oud-vsv-ers in beeld krijgen/houden.	Tweewekelijks doorstroomtafel onderwijs-arbeid.	SWVB NWN	€52.750,-
Screening en intake leerlingen Entree	250 overstappers naar Entree opl.	Begeleiding jongeren in kwetsbare positie naar mbo of arbeid. Ontlasten o'wijsteams. Reductie vsv 20% in 2020	Screening en intake leerlingen die overstappen naar Entree opleiding.	SWVB NWN	€40.000,-
Screening en intake leerlingen New Life	160 overstappers New LIFE		Screening en intake leerlingen die overstappen naar NL.	SWVB NWN	€25.000,-
Coördinatie en regiegroep VSV NWN	Kwetsbare overstappers naar onderwijs/werk.	Alle overstappers/ dreigende uitvallers/oud-vsv'ers in beeld krijgen/houden. Begeleiding jongeren in kwetsbare positie naar mbo of arbeid. Ontlasten o'wijsteams. 20% minder vsv in NWN	SP: doorstroomtafels, overstapcoaches, aanschrijven/oproepen oud vsv'ers, monitoring. SR: Periodiek afstemmen in stuur-groep vsv NWN.	SWVB NWN	€ 10.716,-
Versterken draagkracht studenten en docenten	Ca. 405 Iln. van 3 opleidingen: <ul style="list-style-type: none"> • ass. logistiek medew. • logistiek medew. • medew. havenlogistiek 	Jaarlijkse daling van 5% vsv binnen doelgroep (na 4 jaar max. 20% vsv binnen doelgroep). Inzet op effectief aanwezigheidsbeleid.	Combi aanpak 1-2-3: Intake Plus. Intensieve begeleiding. Verkleinen klassen. Time-out voorziening. Deskundigheidsbevordering.	STC	€339.633,-
Versterken draagkracht studenten en docenten	100 kwetsbare Iln.	Verminderen kans op uitval. Vergroten kans op sk/werk. Verbeteren en versterken samenwerking o'wijsteams vo en mbo en medewerkers in zorgstructuur.	Innovatieve doorgaande leerroutes. Versterken netwerken en structuren. (Job)coaching. Versterken leren op de werkplek.	SWVB Voorne Putten, Rozenburg	€ 101.242,-
Ondersteunen van studenten in klassen	60 jongeren niveau 2 BBL/BOL	Minder vsv niveau 2.	Studentbespreking. Netwerkversterking om jongere heen. Intake en testen. LOB. Aanstellen zorgmentor. Invoeren vsv-scan.	Wellant College	€33.000,-

Versterken draagkracht studenten en docenten	Indicatie lln: mbo 1: 331 mbo 2: 857	Verminderen kans op uitval. Vergroten kans op sk/werk. Minimaal behoud vsv score 2013/14 (7,8%) met max. daling tot 7,0% Verbeteren zichtbaarheid. Versterken samenwerking Verbeteren aanwezigheid studenten.	Meer aandacht voor indiv. gedragsproblematiek jongeren. Beter pedagogisch klimaat en structuur dmv arrangementen. Activiteiten rondom zorgstructuur.	Zadkine	€1.227.333,-
Studiecoach VAVO	Mavo 4: 19 lln. Mavo 3: 5 lln.	+ 10% van het diploma-rendement van kwetsb. mavo 4 jongeren. 15% vd begeleide jongeren haalt 1 of meerdere certificaten.	"Coaching binnen de school", oa: studievaardigheden, peercoaching, ombuigen mindset, leren leren, plannen, ondersteuning jonge moeders.	Subregio Rotterdam VAVO	€11.000,-

Maatregel 3: Stringent aanwezigheidsbeleid

Doelgroep: Verzuimers, geoorloofd en ongeoorloofd.

Doel/resultaat: Behalen startkwalificatie door verhogen aanwezigheid op school en stage.

Maatregel	Doelgroep	Doel/Resultaat	Activiteiten	Organisatie (s)	Vsv budget
	lIn. mbo 1 – 4, Onderwijsteams	Verminderen geoorl./ ongeoorl. verzuim: Kwaliteitszorg en werkprocessen aanwezigheid/verzuim versterken. Positieve insteek aanwezigheidsbeleid in o'wijsteams (icm RAAT)	Training en methodiekoverdracht RAAT. Inzetten intern auditteam.	Albeda College	€145.628,-
	60 lIn. niveau 2	Verbetering van de interne zorgstructuur. Verbetering pedagogisch klimaat.	Actief verzuimbeleid (bellen, monitoren inzet mentor, externe vsv coach). Inzet externe ambulante vsv coach.	Edudelta	€2.358,-
	40 lIn. mbo 2	>90% behaalt startkwalificatie.	Aanwezigheidscoach voor extra monitoring aanwezigheid.	Lentiz onderwijsgroep	€5.969,-
	Ca. 405 lIn. van 3 opleidingen: • ass. logistiek medew. • logistiek medew. • medew. havenlogistiek	Jaarlijkse daling van 5% vsv binnen doelgroep (na 4 jaar max. 20% vsv binnen doelgroep). Inzet op effectief aanwezigheidsbeleid.	Combi aanpak 1-2-3: Intake Plus. Intensieve begeleiding. Verkleinen klassen. Time-out voorziening. Deskundigheidsbevordering.	STC	€39.385,-
	Leerlingen mbo 1 – 4. Onderwijsteams	Versterken kwaliteitszorg verzuim en aanwezigheid. Positieve benadering aanwezigheidsbeleid.	Training en methodiekoverdracht RAAT. Inzetten interne auditpool. Permanente verbetercyclus. Pilots ter bevordering aanwezigheid. Evaluatie/kennisdeling.	Zadkine	€116.080,-

RAAT	Onderwijsteams mbo 1-4	Kwaliteitsverbetering werkprocessen en verzuimmeldingen gemeenten, steunpunten en MBO-instellingen. Verzuimaanpak school en gemeenten optimaliseren. Verbeteren samenwerking.	Training en methodiekoverdracht aan mbo. Assisteren interne audits mbo.	Gemeente Rotterdam, Jongerenloket	€40.000,-

Maatregel 4

Overstappers bijtijds in beeld

Maatregel	Doelgroep	Doel/Resultaat	Activiteiten	Organisatie (s)	Vsv budget
Inter grip	Alle overstappers vmbo naar mbo, doorstromers pro, vso mbo 1 naar entree: +/- 10.000 lln.	Vroegtijdig signaleren risicoleerlingen. Preventie ongediplomeerde uitstroom/uitval bij overstap.	Registreren leerlingen en status in Inter grip. Monitoren voortgang overstap door alle betrokken partijen (o'wijs, gemeenten, steunpunten).	Gemeente Rotterdam, Jongerenloket	€ 71.000,- excl. Btw.

Maatregel

Kennisdeling

Kennisdeling	Alle direct betrokken professionals bij de vsv aanpak regio Rijnmond worden bereikt met deze maatregel.	Breed draagvlak voor activiteiten scheppen en leren van elkaars successen.	Presenteren van projecten aan elkaar. Kritisch bevragen. Regelmatig uitwisselingen met medewerkers van de maatregelen	Alle betrokken organisaties.	€7.000,-

Onvoorziene kosten en beheerskosten

In de regio Rijnmond is in beginsel afgesproken dat organisaties <i>geen</i> beheerskosten ten laste van het vsv budget laten komen. Daar waar dat noodzakelijk is, betreft dit maximaal 10%. De beheerskosten zijn reeds opgenomen in de bedragen die in de matrix hierboven genoemd staan bij de verschillende maatregelen.	€22.524,-
De kosten van de activiteiten komen niet geheel overeen met de door OCW toegekende subsidie. Het restant wordt ingezet als reserve en op termijn ingevuld.	€94.154,-